	<p style="text-align: center;">GESELLSCHAFT FÜR ELEKTRISCHE HOCHLEISTUNGSPRÜFUNGEN</p> <p style="text-align: center;">Mitglied der SHORT-CIRCUIT TESTING LIAISON (STL)</p> <p style="text-align: center;"><b>Informationen zum Datenschutz für Bewerber</b></p>	<p style="text-align: right;"><b>GP 302</b></p> <p style="text-align: right;">2023-01 Rev.04</p> <p style="text-align: right;">Seite 1 von 3</p>
---	---	--

## Informationsblatt zum Umgang mit personenbezogenen Daten im Bewerbungsprozess

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses werden wir Ihre personenbezogenen Daten zur Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses verarbeiten. Wir sind aufgrund der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) verpflichtet, Sie nach Art. 13 ff. DSGVO über Folgendes zu informieren:

Verantwortlich für die Erhebung und Verarbeitung ihrer Daten:	Datenschutzbeauftragter der PEHLA GmbH:
PEHLA GmbH Beckstraße 15 69469 Weinheim Tel. +49 6201 469 1505 E-Mail: <a href="mailto:office@pehla.com">office@pehla.com</a>	Projekt 29 GmbH & Co. KG Ostengasse 14 93047 Regensburg Tel. +49 941 2986930 E-Mail: <a href="mailto:anfrage@projekt29.de">anfrage@projekt29.de</a>

Ihre Daten werden im Rahmen des Einstellungsprozesses bzw. Anbahnung des Beschäftigungsverhältnisses erhoben und verarbeitet.


Zu den erforderlichen Daten gehören insbesondere Ihre Stammdaten (v.a. Vor- und Nachname, Namenszusätze, Staatsangehörigkeit), Ihre Kontaktdaten (v.a. private Anschrift, Mobil- und Festnetznummer, E-Mail-Adresse), sonstige Daten (z.B. Skill-Daten, Sozialdaten, Bankverbindung, besondere Gesundheitsdaten und ggf. Vorstrafen).

Ihre personenbezogenen Daten werden direkt bei Ihnen erhoben. Aufgrund gesetzlicher Vorschriften werden Ihre Daten teilweise aber auch bei anderen Stellen, wie z.B. einer Stellenvermittlung oder aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. beruflichen Netzwerken) erhoben.

Ihre personenbezogenen Daten erhalten innerhalb unseres Unternehmens nur die Personen, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen, wie die Personalabteilung, die Buchhaltung oder der Fachbereich.

Der Verwaltungsausschuss der PEHLA GmbH hat Zugang auf die personenbezogenen Daten aufgrund von Einbindung in den Bewerbungsprozess.

Ihren Daten werden nicht in ein Drittland (außerhalb PEHLA-Schweiz) übermittelt.

	<p style="text-align: center;">GESELLSCHAFT FÜR ELEKTRISCHE HOCHLEISTUNGSPRÜFUNGEN</p> <p style="text-align: center;">Mitglied der SHORT-CIRCUIT TESTING LIAISON (STL)</p> <p style="text-align: center;"><b>Informationen zum Datenschutz für Bewerber</b></p>	<p style="text-align: right;"><b>GP 302</b></p> <p style="text-align: right;">2023-01 Rev.04</p> <p style="text-align: right;">Seite 2 von 3</p>
---	---	--

## Zweck und Rechtsgrundlage

Die Datenverarbeitung dient der Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses. Maßgebliche Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG.

Wir verarbeiten Ihre Daten ggf. aufgrund Ihrer Einwilligung gemäß Art.6 Abs. 1 lit. a) DSGVO, wenn Sie z.B. in ein längere Speicherung Ihrer Daten zur Aufnahme in einen Bewerberpool einwilligen. Soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten zudem auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO, um berechnigte Interessen von uns oder von Dritten (z.B. Behörden) zu wahren. Dies gilt insbesondere im Unternehmen zu Zwecken der Steuerung, der internen Kommunikation und sonstiger Verwaltungszwecke.

Soweit besondere Kategorien personenbezogener Daten gem. Art. 9 Abs. 1 DSGVO verarbeitet werden, dient der Ausübung von Rechten oder der Erfüllung von rechtlichen Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und dem Sozialschutz. Dies erfolgt auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 b) DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 3 BDSG.


Daneben kann die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten auf einer Einwilligung nach Art. 9 Abs. 2 a) DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG beruhen.

Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie zuvor darüber informieren.

Wir nutzen keine Daten zur Profilbildung (Scoring) für die Anbahnung des Beschäftigungsverhältnisses im Rahmen des Bewerbungsverfahrens.

Bei Zurückweisung Ihrer Stellenbewerbung erfolgt die Löschung der von Ihnen übermittelten Daten gem. Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) **zwei Monate** nach Bekanntgabe der Zurückweisung. Dies gilt nicht, wenn aufgrund gesetzlicher Erfordernisse (beispielsweise der Beweispflicht nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz) eine längere Speicherung notwendig ist oder wenn Sie einer längeren Speicherung in unserer Interessenten-Datenbank ausdrücklich zugestimmt haben.

Sie haben das Recht auf Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten. Unter bestimmten Voraussetzungen können Sie die Berichtigung oder Löschung Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann weiterhin ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten sowie ein Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen.

	<p style="text-align: center;">GESELLSCHAFT FÜR ELEKTRISCHE HOCHLEISTUNGSPRÜFUNGEN</p> <p style="text-align: center;">Mitglied der SHORT-CIRCUIT TESTING LIAISON (STL)</p> <p style="text-align: center;"><b>Informationen zum Datenschutz für Bewerber</b></p>	<p style="text-align: right;"><b>GP 302</b></p> <p style="text-align: right;">2023-01 Rev.04</p> <p style="text-align: right;">Seite 3 von 3</p>
---	---	--

## Recht auf Widerspruch und Widerruf

**Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ohne Angabe von Gründen mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.**

**Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.**

Sie haben ein Beschwerderecht hinsichtlich des Umgangs mit Ihren personenbezogenen Daten beim oben genannten Datenschutzbeauftragten oder der Datenschutzaufsichtsbehörde. Die für Sie zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Der Landesbeauftragte  
für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg  
Lautenschlagerstraße 20  
70173 Stuttgart

Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist für die Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich. Sofern wir die erforderlichen Daten nicht erhalten, können Sie nicht an unserem Bewerbungsverfahren teilnehmen.